

NAZWA PROJEKTU

IT na Bank!

LICZBA EDYCJI

5

BRANŻA

finanse

DOCELOWE STANOWISKA

IT Developer

IT Operation Specialist

IT crew delivering

75

KURSANTÓW

1428

ZGŁOSZEŃ

1277

GODZIN SZKOLEŃ

Technologie:

- › Java › SQL › Agile › ITIL › Python › DevOps › Operating Systems
- › Network › Databases › Big Data › Snowflake › Cloud
- › Jira › Bitbucket › ETL › GIT › Terada › Linux › Shell › Scrum



O FIRMIE:

Firma świadczy usługi finansowe związane ze wsparciem procesów skandynawskich jednostek biznesowych oraz kompleksowe rozwiązania z zakresu IT.



WYZWANIE BIZNESOWE:

W związku z dynamicznym rozwojem polskiego oddziału, firma stanęła przed wyzwaniem powiększenia swoich zespołów IT w możliwie krótkim czasie.



NASZE ROZWIĄZANIE:

Wybranie z rynku osób o odpowiednim profilu pod względem dobrej znajomości języka angielskiego i wykształcenia, promocja projektu oraz przeprowadzenie rekrutacji, a następnie przeszkolenie osób z zakresu stworzonego pod charakterystykę firmy i stanowisk.



REZULTAT:

Projekt IT na Bank! odniósł spektakularny sukces. Spośród **1428 zgłoszeń** wyłonionych zostało **75 kandydatów**, którzy po szkoleniu i pomyślnie zdanych egzaminach **dołączyli do zespołu naszego Partnera**. Dzięki wsparciu działań marketingowych, projekt IT na Bank! stał się jednym z najbardziej rozpoznawalnych projektów employer brandingowych branży IT w Polsce. Powtórne edycje udowodniły, że **oferta dla firm SDA to doskonała odpowiedź na zapotrzebowanie naszych Partnerów**.

ZAKRES PROJEKTU

Promocja projektu:

- dedykowana strona internetowa,
- materiały promocyjne,
- kampania FB Ads,
- artykuły sponsorowane,
- spotkania informacyjne dla zainteresowanych projektem osób.

Rekrutacja uczestników do projektu:

- formularz aplikacyjny,
- weryfikacja i selekcja nadesłanych CV,
- rozmowy kwalifikacyjne i testy techniczne,
- raporty dotyczące rekomendacji i wiedzy posiadanej przez kandydatów projektu.

Przeszkolenie uczestników z zakresu programowania:

- merytoryczna konsultacja programu szkolenia,
- zapewnienie doświadczonych trenerów,
- zapewnienie materiałów edukacyjnych,
- weryfikacja wiedzy zdobytej przez uczestników,
- zapewnienie miejsca i sprzętu niezbędnego do organizacji szkolenia.



Finansowanie

60%

Nordea

40%

Uczestnicy



KLUCZOWE KORZYŚCI

- NIŻSZE KOSZTY REKRUTACJI
- WSPARCIE DZIAŁAŃ EB I CSR
- SZYBKI PROCES REKRUTACYJNY
- SOLIDNI PRACOWNICY DOSTOSOWANI DO POTRZEB FIRMY
- MOŻLIWOŚĆ REALIZACJI WIĘKSZEJ LICZBY PROJEKTÓW